



## 第八屆社長感言

第八屆社長/聯合會第19屆理事長 | 陳慧龍

### 二十歸零重整出發 精緻社務超越自我

一件事或人；能從平凡到茁壯而有所成就，安渡20年又能得到朋友的贊同，這的確是應該開瓶陳年高粱酒，邀朋喝眾把酒言歡慶祝一番。

歲月如梭轉眼參加IMC南瀛（台南縣）社已二十年，一輩子最重要、最成熟的光陰，都陪伴著南瀛IMC共同成長，回想草創時期；以聯誼方式凝聚社友情感，一切社務發展以方便為前提的氛圍下，很多社務推動都是在餐會聯誼中舉杯定乾坤，就這樣大夥兒快快樂樂經過好幾年，直到第一次社務壓力的到來。當謝創社長文淮排除外社的質疑，信心喊話肯定台南縣社對辦理全國活動的能力時，極力向聯合會爭取到承辦第一次全國年會輪值時，當消息一宣布；全體社友內心都知道；不能再玩玩就算了。爾後上從社長、幹部；下至社友、夫人，大家都會有策略性的建樹，來為籌備全國年會做準備。從張社長永文的夫人會成立，陳社長振文的倍增社友及顧問人數，到前一年籌辦年會團隊積極觀察、吸收全國各友社的社務優點，在全體社友及夫人戰戰兢兢通力合作整軍一戰下，台南縣社辦了第一次全國年會系列活動，這一年跌破比川普當上美國總統還更多的眼鏡，2005這一年全國IMC社友對台南縣社改觀了，「不只會喝酒，辦大型活動也很行」。燦爛之後再歸於平靜，休兵養息之後，每屆的接班人也漸漸知道，南瀛社日後的發展方向，就想著任內留下點政績，讓逢重大日子時來寫寫、懷念；自我表揚一番。在有企圖、目標下，領導者用心了！更努力了！於是新友友每年新進約20人以上，聯誼次團也增加了；社務也更健全活絡。在社友一次又一次因興趣相投的聚合下，更見真情關懷。而每屆社

長總會在社務發展上做改革，期盼在南瀛IMC成長過程中奉獻點心力，這段穩定發展過程直至遇到一位『醫者父母心』的鄭社長群亮，讓南瀛IMC成長過程再度激起漣漪，這段烽火綿延、衝突不斷、峰迴路轉的近代史，各位可找今年聯合會創新比賽---社務創新第一名；也是今天上任的李社長敏妃詳談，他說的絕對會比我寫得更精彩萬分；更驚心動魄，各位也可以一窺南瀛IMC團結成長過程的「廁所流淚史」。

回顧第八屆的社務發展；至今依然是點滴在心頭。在實際動員人數不多（月例會平均參與人數55人），社友又毫無承辦大型活動經驗下，得同時穩定社務發展及辦好第一次承辦全國年會系列活動，這壓力如影隨行，所幸皆有貴人相助，逢山開路、遇水搭橋，過關斬將安然度過。當年社務發展以穩定成長為要務，在正式會議中---理事會及月例會都能如期召開，扣除會員大會外；都有安排講師上課。中正大學曾光華教授的創意思考，嘉義大學伍德滋講師的數位化影像，真理大學陳奇銘教授的知識管理與創新，都印證當年選定的主題是符合時代潮流的。會務聯誼活動的重頭戲---新春團拜、母親節慶祝活動、夏季旅遊、中秋聯歡等活動，都在理監事熱情規劃下，參與人數逐次皆有大幅成長的趨勢，尤其夏季旅遊選擇東北角之旅，感謝基隆社當年張社長申泰下海導覽，及基隆社社友熱情接待，台南縣兩部車的社友感染到海洋的熱情，為兩社友情交流奠立深厚基礎。次團活動---高爾夫球隊、登山隊、夫人會、合唱團也每月按表操課，完成社務活動。尤其感謝高爾夫球隊為台南縣社接下第一場全國性高爾夫活動---「全國年會盃暨吳主席盃及本社社長盃」。為了因應全國年會的到來，當年的台

南縣社，是進入社務改革第一波的大躍進，有鑑於新社友的大量加入，所以積極彙整其他各國際社團的精華，也藉由邀請全國各友社參加全國年會時拜訪月例會這期間，更深入去了解、分析各友社的社務發展長處，把可行模式運用於社務改革中，那一年擬定了月例會進程序及獎勵辦法，讓月例會的程序能更正式召開；按部就班的進行。唯想把本社當時四大委員會八大工作項目，提升到八大委員會，後因當時參與社務人數不足而作罷。也想追尋台北社鼎廬、台中社讀書會模式提升社友工商經營知識，亦因社友參與意願低落而作罷。兩年後曾社長有成立讀書會，但推行幾年後無疾而終。

說起那一年我們共同追求的榮譽；與期盼被全國各友社社友認同的任務，在連串的全國性活動成果中備受全國各友社肯定、贊同。感謝曾前社長啟能，因原定一副人選退社；陣前換將挑起重擔，積極有信心的籌組團隊規劃活動細節，奈人算不如天算，好事總要多磨，活動前南部連日豪雨，直至報到前天主場地---檳榔山莊附近主要道路還是淹水過膝，遊覽車不得而入。全國各友社紛紛來電詢問是否延期時，所幸啟能兄齋戒淨身感動天，虔誠膜拜五府千歲之後，淹水速速退去，順利完成第一次訓練營重任。當年「活力、創新、AAA」，依慣例推出演講課程之外，晚間課程的「生命探索教育」及隔日早晨的「平甩功」運動，到現在仍是流行不退的潮流，讓與會社友回憶良多。夜深萬籟無聲，一場比作醮還熱鬧的「英雄宴」擾動寧靜小鄉的春心，當夜各社社友皆有醉人歸。

頃全力而出的全國年會籌備會，開始之初社友毫無規畫大型活動經驗，規劃細節時處處碰壁，但也打破很多特例。台南縣文化中心音樂廳第一次借給社團會議使用，神將迎賓引起貴賓及新營過路人側目，廟口表演節目登上舞台，打斷很多人春夢，讓都會區的友社驚喜連連。第一次在文化中心前廣場辦理晚會，用庄腳人辦桌的心，營造無限歡愉的熱力，再加上友社共同參與；蒙台北社豪景、婷婷伉儷帶動，在露天晚會中嗨翻天，那一種氛圍新營地區至今仍無人跟隨。關子嶺深度導覽之旅開啟了日後各友社接待模式，有條不紊的全程招待，接待人員對台南縣文化精闢的導覽解說，帶給IMC全國社友如同家人般的親切，這份感覺至今仍深駐在心，感謝吳明欣士官長為接待人員這領域，開啟新的局面。感謝許前社長叙超的全力支持，在文化中心前諾大的廣場，舖起雙層地毯（感謝刁高宗董事長無償提供地毯），感謝二哥二嫂提供住處接待員訓練，會後還有剝皮辣椒雞可吃。感謝吳理事長榮林領導有方，讓IMC台南縣社能在台南縣地標「水火同源」的關仔嶺，以「水火共融 工商繁榮」的理念，完成第一次的重任。

第二次的全國輪值，小弟在前社長會議中，在不擔任要職一方，投票輸了，幾經周旋只得接受前社長指派接任重擔，所幸當年的全國年會承辦社長---陳福

祥社長，是位身經百戰，經歷無數大型活動的青年才俊，在年會系列活動中就可全然放心，有效的授權；本分工合作之精神，讓陳社長擔當重任在所領導的籌備團隊努力，南瀛IMC又再次以廟口文化及庄腳人辦喜事的心情，再次贏得各友社的肯定。吳主席盃高爾夫球賽的球車開場；與比賽流程順暢。訓練營在五星級的桂田酒店辦理。年會在一片綠草成茵的走馬瀨農場，當然也少不了晚會超嗨的太子爺與八家將，更有尚青的新鮮生啤酒。當晚又有很多人流連忘返在燈光美、音樂佳的水池畔。有了陳社長團隊的分擔工作，曾大秘書長啟能隨時把關督促，讓我有更多的時間與精神，專心在全國聯合會的會務上。感謝公關主委莊朝誠的陪同，依慣例兩次拜訪十二友社的月例會，藉這個機會更加了解各友社社務運作。心裡有個想法，IMC社友的質是很優秀的，大家在各行各業皆有一片天，與世界四大國際社團相比，也有自己凸顯的宗旨，但相同的國際社團在台灣發展五十餘年，為何相較之下成長擴展速度差別那麼的大，這是有原因的。身為IMC一份子，總希望在介紹自己IMC身分時，是大家說讚的，而不是劈頭就問那是甚麼社團？怎沒聽過。參與聯合會期間，盡量把未定調的，不是明確的規章修正成為各友社能共同遵循的條文，讓「聯合會」體制能有一個全國各友社共同追求的目標與步調。因而理事長任內極力推展常設委員會成立，感謝同期同學及理監事的認同，如今國際、工經、創新、資訊四大委員會已發揮統籌功能，漸漸開花結果中，亦期盼日後更有想蛻變IMC聯合會組織架構及功能的人，讓IMC會務潛力發揮，在台灣及國際舞台發光發熱，速速與其他國際社團並駕齊驅。

南瀛社正式邁入20年了，近年來歷屆社長喚起社友共識，積極改變當下舊有思維及社務推動模式，以IMC宗旨為目標，創新改革發展出相當亮麗的成績，紛紛引起全國各友社的矚目、與增進雙方會務交流。這讓身為前社長的我們真是與有榮焉。常言道：『創業維艱、守成不易』、『勝不驕』、『保持現狀就是落伍』，的確南瀛社在這個階段應是調整心態、重整歸零更上一層的時候。80/20法則定律，用20%的實力，可造就80%的成果。但那最後極致的20%，卻必須用80%的實力才能完成。南瀛社日後是進入這極致20%的領域，期盼下一個十年，是南瀛社脫胎換骨的年代，讓南瀛社的質；淬煉成鑽石般堅實亮麗。在這20週年慶；簡述個人任內歷史，讓IMC新人了解南瀛社成長史，亦能以歷史為鏡；穩扎根基。期盼南瀛IMC珍惜這份歷屆前社長耕耘的成果，積極向上提升社務；開創社團價值，為地方工商界人士開啟工商經營智慧寶藏。

祝福南瀛IMC 20週年慶 生日快樂 精益求精 永續承傳  
聯合會第十九屆理事長 南瀛社第八屆社長 陳慧龍 敬筆