



第十六屆社長感言

第十六屆社長 | 陳福祥

圓融創新 幸福南瀛

『圓融創新 幸福南瀛』是第16屆社務工作標語，也是社務團隊2013年奮鬥歷程最佳寫照。

第16屆最重要的任務，就是將聯合會全國年會系列活動好好辦理完成。我們知道，這個任務如果成功，這股力道將會影響南瀛社未來發展；如果失敗，南瀛社可能會雌伏多年，靜待乘風再起之機會。

從人事佈局，到重大計劃的擬定，一路走來，感謝李敏妃秘書長的輔佐，有了她的機靈與承擔，許多困難得以克服，各項活動，充滿創意與活力，社務推動歷程，更是充滿了效率與樂趣。

第16屆社務推動的另一個關鍵，就是陳信宏的智慧。

尊重新任社長對第二副社長的任命權，是南瀛社重要傳統，更是南瀛社傳承的嚴肅課題。在我心中清楚知道，第16屆要成功，需要陳信宏這股紮實且穩定的力量。一開始信宏很清楚的婉拒了我的邀約，但我沒有放棄。經過一段時間的努力、溝通，很高興在秀珠姐的允許及重要貴人的協助下，透過一場溫馨的咖啡之約，第16屆夢幻團隊正式到位。

擔任聯合會輪值社，最重要的就是傳統三大活動：吳主席盃高爾夫球賽、全國訓練營及全國年會。這三大活動之活動型態截然不同，且規模都遠大於例行社務活動，執行團隊需要的能量，非同小可。在陳慧龍理事長、曾啟能秘書長及陳振文財務長的帶領下，我們提前一年進行了密集的討論，活動基本架構完備，關鍵就在團隊的執行能力。

團隊上任前，我們在南投妖怪村舉辦『社務人員講習會』，開啟了團隊的奇幻之旅；宋江陣的練習，讓團隊的力量開始集結；九把刀的演講會，讓我們得到大型活動的操作經驗，並提前熟悉文化中心音樂廳的硬體環境。吳主席盃高爾夫球賽壯觀熱鬧的開場儀式，讓全國球友驚艷不已；徐重仁的經典分享與卡內基、簡志達的互動訓練，讓很多資深社友直呼，第一次上全國訓練營沒有打瞌睡。

在全國年會登場之前，還有近半年的時間空檔，社務團隊大膽的向聯合會推出兩項加碼活動：企業領袖培訓營、三太子百人登玉山。

IMC的名稱，揭開了我們是學習性社團，所以我們決定在學習方面找尋新的可能性。在颱風影響下，我們於8月10-11日在台中翔園舉辦了一場『企業領袖培練營』，學員人數控制在30人，並在專業講師的帶領下，透由討論、分享、活動，深刻的體驗全新的學習模式，到目前為止，結業學員彼此的同學情誼仍緊密連在一起，並成為南瀛社後來的社務人員講習會基本模式，乃至成為南瀛社承辦

『聯合會準社長研習營』的重要基礎。

登玉山、單車環島及勇渡日月潭是IMC的鐵人三項，所以登玉山活動一開始就列入年度計劃，因各友社積極支持，整個計劃擴大為百人登玉山。活動舉辦前，在因緣際會下，全國太子爺開台祖廟的新營太子宮三太子決定與我們一同登上玉山為台灣祈福，於是乎這團年紀最小16歲，最大76歲的百人玉山團，分成三組在四天內陸續完成攻頂，活動圓滿、佳評如潮，能如此成功，林沂賢隊長及陳信宏總幹事，最是關鍵。

全國年會所需要的舞台經驗，在因緣際會下，社務團隊從籌辦吳晉淮紀念音樂會的過程中，對音樂晚會獲得了一些基礎概念。南瀛社位於嘉南平原的中心點，全國年會團隊企圖呈現的人文主題就是在地的傳統文化，因此廟口意象、藝陣傳奇、打狗亂歌團的鄉土歌舞，成為走馬瀨農場遼闊的園區裡，貫穿全場的文化密碼；魏德聖導演的電影與夢想，更呈現了台南這塊土地，在藝術文化的卓越成就與未來希望。

第16屆社務團隊在執行例行的社務活動之外，同時肩負本社創社後第二度輪值聯合會的歷史責任，整體系列活動執行成果深受友社好評，在參與友社交流過程中，就能感受到身為南瀛社一員的榮耀感；在網路綿密的訊息交流中，南瀛社活力十足、精神抖擻的大步前進著，也正式開啟了連續幾年的改革蛻變工程。現在南瀛社已準備邁向第廿年，古稱廿歲為『弱冠』之年，意即成年、足以承擔責任之始。期勉李敏妃社長及未來的領導者，繼往開來，再創新局。打造南瀛社更堅實的發展基礎，培養更多未來的社務領導人才，並適度的回饋聯合會；向資深的前輩社學習，協助年輕友社發展；透由我們的共同努力，讓每一位南瀛社社友都能感受到～身為南瀛社社友，是一件多麼值得驕傲的事。