| 21 屆常務監事的話 |

再出發



文／第 16 屆社長
第 21 屆常務監事　陳福祥

南瀛社有個非常特別的傳統：每位社長，卸任後的第五年，必須回到理監事會擔任常務監事，協助社務發展。

這是謝文淮創社長所創建的制度，他並願意在這個制度推行發生困難時，挺身遞補。例如遠赴大陸發展的超哥，2014 年的輪值責任，就由謝文淮創社長主動扛起，此舉也讓這個制度更加穩健的發展至今；曾任第 16 屆社長的我，依傳統必須進入理監事會擔任第 21 屆常務監事，襄助社務團隊。

走過了 20 年，此刻的南瀛社有著渾身是勁的充沛活力，各項社務發展青春洋溢、熱鬧非凡，這樣的能量、氛圍都很適合社團事務的發展，每位來到南瀛社的人，都能很快被這樣直率的熱情所感染，進而參與社務。在 IMC 宗旨、使命、願景及核心價值的引領下，南瀛社期望能成為『企業領袖的搖籃』，培育更多的領導人才。

隨著歲月的累積，南瀛社也逐漸累積起許多的組織文化與社務傳統，規矩越來越多，領導人應辦事項也越來越多，要擔任這個大家庭的領導者越來越不簡單。我們都知道，車身越重的車子，操控越不容易，甚致煞車也會變得有些困難。但綜觀全國的 IMC 發展，這個趨勢乃是必然，能修正得宜的，祇是偶然；台中社是我心目中的典範。

20 歲的南瀛社，站在發展的十字路口上，請別忘了我們有選擇的權利；許多的規章、制度，乃至所謂的潛規則，未來能否齊心打造一個更能培育人才的環境，是我們每一位社友都要共同來努力的目標。ABS 剎車的原理，就是靠著一次又一次的快速修正，才能穩建的將車子控制好；社務的運作，靠的是群策群力，在共同願景與目標方向之下，一起提出策略、共同努力、實現夢想。

未來一年，福祥有幸能與惠蕙社長領軍的第 21 屆社務團隊一起努力，希望我們能讓南瀛社變得更好。這段在卸任社長多年之後的再出發，眼前或許就像任賢齊唱的『風大、雨大、太陽大』，但是我對這段歸根復命之旅甘之如飴，這是南瀛社歷屆社長的榮譽與責任，期望我能勇敢圓融、有為有守、不辱使命、幸福南瀛。